

ASFALYS

Een nieuwe blik op consultancy

De onderneming Asfalys ontpopt zich tot een gazelle in de consultancy, die vakmanschap combineert met menselijke waarden en beroepseer.



Hoang Nguyen, Daniel van den Hove, Kosta Polissiou en Etienne Bossard (partners bij Asfalys).

Asfalys is ontstaan uit een initiatief van drie vrienden die dezelfde waarden deelden en een consultancybedrijf wilden oprichten dat anders is dan de andere. “We creëerden Asfalys op basis van drie sterke waarden: respect, transparantie en vertrouwen tegenover de klanten en de medewerkers”, zo gaat Managing Director Konstantin Polissiou meteen van start. Blijkbaar volgden de drie oprichters (K. Polissiou, H. Nguyen en P. Janssens) de winnende strategie, want Asfalys werd onlangs genomineerd als Trends Gazelle in de categorie kmo.

Tweecijferige groei

Met een historische activiteit in financiën en energie ontwikkelde Asfalys zich de voorbije jaren in de overheidssector. Daar haalde het in 2019 een prestigieus contract binnen bij de Kanselarij van de Premier. De beheersovereenkomst met een duur van 5 jaar zorgde ervoor dat het bedrijf zijn activiteiten kon ontwikkelen bij federale

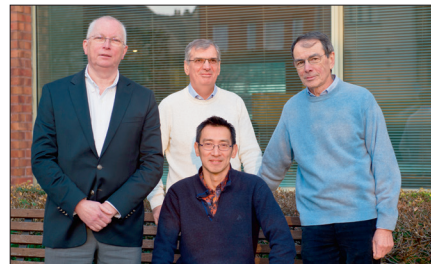
en gewestelijke overheidsspelers. Als gevolg daarvan kon het de voorbije jaren een tweecijferige groei laten optekenen.

Het geheim achter dat succes? “Wij zorgen ervoor dat we steeds multidisciplinaire teams samenstellen, die zijn afgestemd op de behoeften en het budget van de klanten. We werken volledig transparant en het is net dat wat onze klanten en partners waarderen.”

“We werken al jaren met Asfalys. Het is de mix van jonge talenten en doorgewinterde experts die voor ons een grote meerwaarde betekent. De jongeren ontwikkelen hun talent en verwerven ervaring zonder dat de kwaliteit van de geleverde diensten eronder lijdt”, verklaart Bart Decruyenaere, hoofd van de dienst ICT bij de Kanselarij.

Begeleiding bij transformatie

Centraal in de expertise van Asfalys staat



de begeleiding bij de digitale transformatie, die is opgebouwd rond de strategie, het beheer en de operationele uitmuntendheid via architectuur, veiligheid en beheer van portefeuilles, leveranciers, processen ...

Gecontroleerde ontwikkeling

Momenteel werkt een honderdtal mensen aan de projecten van Asfalys en binnenkort zullen dat er nog meer zijn, want het bedrijf wil een vijftiental nieuwe medewerkers aanwerven.

Om zijn werking te optimaliseren, gaf Asfalys altijd de voorkeur aan een organisatie die meer op rollen dan op hiërarchie steunt. “We voerden een coachingsysteem in: elke medewerker kan rekenen op een coach die zijn professionele evolutie volgt en hem bij moeilijkheden begeleidt. Het zijn in de eerste plaats de motivatie en de instelling van onze medewerkers die tellen!”

Hoewel Asfalys een sterke groei kent, blijft het voorzichtig. “Wij willen stap voor stap evolueren door onze expertise te consolideren voor we verder gaan. We willen in de eerste plaats trouw blijven aan onze waarden en beantwoorden aan de verwachtingen van onze klanten, door hun een echte meerwaarde te bieden”, tempert Konstantin Polissiou.

MEER INFORMATIE?

Asfalys

Vrijtijdslaan 27
1140 Evere
T: 02 523 48 82
info@asfalys.be
LinkedIn : /asfalys/

