

AIR LIQUIDE INDUSTRIES BENELUX

Energietransitie als speerpunt in strategie

Air Liquide bewijst dat het vandaag een positieve impact op de duurzame samenleving van morgen heeft. Die bijdrage aan een mooiere toekomst is een belangrijke drijfveer bij het management en de medewerkers.



“Efficiëntie en de zoektocht naar duurzame oplossingen hebben altijd al in ons DNA gezeten”, opent Xavier Pontone, General Manager Large Industries bij Air Liquide Benelux, een wereldleider in de productie en distributie van industriële en medische gassen. “We leveren zuurstof, waterstof en stikstof voor uiteenlopende sectoren.” Het versnellen van de energietransitie en het verkleinen van zowel de eigen CO₂-voetafdruk als die van onze klanten staan centraal in de strategie. De projecten rond CO₂-afvang en -opslag (CCS, Carbon Capture Storage) zijn mooie voorbeelden, net als de innovatieve ontwikkelingen op het vlak van afvalwaterbehandeling en oplossingen voor duurzaam transport op basis van hernieuwbare waterstof via grootschalige elektrolyse.

Air Liquide is sterk betrokken bij de energietransitie en integreerde het koolstofvrij maken van de industrie als één van de vier hoofdpijlers in het strategische plan ADVANCE. Xavier Pontone: “Het doel

is om onze technologie en oplossingen in te zetten om onze activa en die van klanten koolstofvrij te maken en zo deze duidelijke doelstellingen te realiseren: vermindering van de CO₂-uitstoot met 33% tegen 2035 en het bereiken van koolstofneutraliteit tegen 2050. De CO₂ die we momenteel nog uitstoten, capteren we in toenemende mate via onze eigen Cryocap™-technologie, om vervolgens op te slaan of te hergebruiken in nieuwe toepassingen.”

Het juiste talent

Het is logisch dat Air Liquide vol inzet op talenten die willen bijdragen aan een wereld waar technische innovatie en duurzaamheid centraal staan en ook zijn best doet om die aan het bedrijf te binden. “Onze cultuur is een belangrijke troef”, zegt HR Director Hans Mielants. “We zijn gekend als een werkgever waar een positieve sfeer heerst, we dragen openheid, diversiteit, inclusie, creativiteit en vertrouwen hoog in het vaandel en moedigen initiatief nemen sterk aan.”



Xavier Pontone

Daarnaast biedt Air Liquide heel wat ontwikkelings- en opleidingskansen in zowel binnen- als buitenland, om dankzij die extra ervaring te blijven groeien.

“Werknemers geven aan dat hun bijdrage aan een duurzame toekomst een motivator is om voor ons te kiezen”, gaat Hans Mielants verder. Zo getuigt Nicolas Mullier, Hydrogen Solution Developer Manager, hoe hij in een multinational met een wereldwijde maatschappelijke impact wilde werken en die ambitie ingevuld ziet via projecten rond waterstof en decarbonisering. “Air Liquide draagt ook zorg voor ons, met onder meer een gezonde work-life balance”, vult hij aan. Zijn collega Eline De Meyer, Offer Deployment Manager (Manufacturing & Process), ging op haar beurt bij de pionier aan de slag om klanten via technische expertise en applicaties te helpen met de verlaging van hun energieconsumptie. “Ik haal veel positieve energie uit het gevoel dat mijn werk effectief een verschil maakt en ben blij dat ik gewaardeerd word in een organisatie die inzet op diversiteit, inclusie en ondersteuning.”

MEER INFORMATIE?

Air Liquide Industries Belgium

Bourgetlaan 44
1130 Brussel
nl.airliquide.com

