

Vijf trends voor de digitale werkplek in 2024

Geen kat die er nog aan twijfelt dat de digitale werkplek een blijver is. Konica Minolta geeft mee hoe u dat vertaalt in een hogere efficiëntie en ook de strijd om het juiste talent wint.



@Janice Mathues Photography: Bart THYS / DX Business Director en Gert LAMBERS / Marketing Director

“De digitale werkplek bleek een belangrijke katalysator in de omslag naar hybride werken. Wij geloven resoluut in de Intelligent Connected Workplace”, zegt Gert Lambers, Marketing Director bij Konica Minolta. Organisaties willen kosteneffectief en concurrerend blijven, hebben duurzaamheidsambities en zetten in op de work-life balance. DX Business Director Bart Thys ziet technologie nog aan belang winnen en gelooft dat Konica Minolta een sleutelrol speelt: “Vanuit het motto *‘Rethink and shape the future’* veranderen we de manier waarop mensen zakendoen en technologie inzetten.”

KONICA MINOLTA IDENTIFICEERT VIJF BELANGRIJKE TRENDS DIE DE DIGITALE WERKPLEK ZULLEN BEÏNVLOEDEN:

1. Artificial Intelligence en Machine Learning

Dankzij AI en Machine Learning worden arbeidsintensieve, tijdrovende en repeti-

tieve opdrachten geautomatiseerd, waardoor werknemers zich op productievere taken kunnen focussen. Bijna de helft van de werknemers voorspelt dat AI een verandering in hun baan zal veroorzaken, terwijl ruim 1/3e zich bezorgd voelt. De invoering van geautomatiseerde systemen gebeurt dan ook best op een intelligente, ethische, tactvolle en zorgvuldige manier.

2. Privacy en beveiliging

Ook in 2023 nam het aantal cyberaanvallen toe en eindklanten leggen de lat richting hun leveranciers steeds hoger. Bedrijven kijken best naar geavanceerde cyberbeveiliging: verificatie op basis van meerdere factoren, versleuteling en veilige cloudopslag, identiteits-, data- en endpoint-bescherming, back-up, bewaking en beheer op afstand.

3. Welzijn en betrokkenheid

Terwijl de bevolking vergrijsd, de talentenstrijd hevig woedt en de roep om personeel met de juiste vaardigheden steeds luider

klinkt, worden werkgevers sinds de opkomst van Gen Z ook met andere verwachtingen geconfronteerd. Flexibele uren, aandacht voor mentale gezondheid, digitale werkervaring, balans tussen werk en privé zijn essentieel in een mensgericht HR-beleid.

4. Samenwerken in de cloud

Hybride werken en werken op afstand zijn mogelijk dankzij cloudgebaseerde communicatie- en samenwerkingssystemen. De verdere implementatie en verfijning van systemen als Microsoft 365 en Teams verhogen de productiviteit en verbeteren de samenwerking tussen collega's.

5. Duurzaamheid

Dat de digitale werkplek een antwoord biedt op het duurzaamheidsvraagstuk, is een no-brainer. Eén van de meest tastbare voorbeelden is het lagere papiergebruik. Dankzij nieuwe technologie is samenwerking op afstand mogelijk en worden verplaatsingen vermeden. Cloudservers werken met 100% hernieuwbare elektriciteit. De relatieve ecologische voetafdruk wordt kleiner.

Samengevat kunnen we stellen dat werk een harmonieuze integratie vereist tussen mensen, omgevingen en technologieën.

Konica Minolta begeleidt u graag naar een efficiënte, veilige en duurzame digitale werkplek, zodat u zich met een gerust hart op uw kernactiviteiten kunt concentreren.

MEER INFORMATIE?

Konica Minolta Business Solutions

Berkenlaan 8 A-B
1831 Diegem
T: 02 717 08 11
www.konicaminolta.be
info@konicaminolta.be

