

“Een carrière maak je niet thuis vanuit je living”

We beleven een revolutie in de verhouding werkgever-werknemer. Hoe we naar werk en werkplekken kijken is drastisch veranderd. Tegelijk is de War for Talent terug en wordt van alle kanten gesmeekt om arbeidskrachten.



En daar komt Generatie Y en Z

We weten dat de Generaties Y en Z binnen enkele jaren de grootste groep zullen vormen op de arbeidsmarkt. Deze jonge mensen voeren duurzaamheid, inclusie en authenticiteit hoog in het vaandel. Maar ze stellen evenzeer prijs op persoonlijk comfort, service en welbevinden, en daarvoor kijken ze ook naar hun werkgever.

Hoe kunnen bedrijven en organisaties inspelen op deze maatschappelijke veranderingen, terwijl exploderende energiekosten en ontsprekende inflatie voor financiële onrust zorgen? Wat is nog de plaats van de traditionele werkplek en hoe moet die evolueren om een antwoord te helpen bieden op de uitdagingen die op ons af komen?

De toekomst van de werkplek

De toekomst van de werkplek is een hot item binnen bedrijven: Minder kantoren? Betere? Co-working spaces of volledig digitaal? Op dit moment weten we gewoon niet hoe die toekomst er precies zal uitzien.

Uiteraard wordt thuiswerk in één of andere vorm een blijver. Of dat de kantoren zal doen verdwijnen, is een heel andere zaak. We zien nu al dat de cohesie in een team wegvalt als medewerkers elkaar nog maar af en toe fysiek ontmoeten op de werkvloer.

Vooraf jongere mensen die nu aan het werk gaan hebben nood aan dat kantoor en die fysieke ontmoetingen. Alleen zo kunnen ze inzicht krijgen in de werking van hun bedrijf. Tegelijk laten die fysieke contacten



hen toe om een netwerk op te bouwen, te zien en gezien te worden. Zij beseffen goed dat hun carrière niet thuis in hun living zal worden gemaakt, en dat twee of drie dagen fysiek op kantoor noodzakelijk zijn om succesvol te worden in hun job.

Facility Management is meer dan de kost per m² managen

Het grote thuiswerk-experiment van de afgelopen jaren heeft ook een ander effect gehad: de eisen en de verwachtingen van de medewerkers t.o.v. het kantoorwerken zijn sterk gestegen. Werknemers die de moeite doen om naar het werk te pendelen, willen daar kwaliteit en service voor terug.

Facility managers moeten vandaag dan ook niet langer vooral bezig zijn met de kost per m². Zij zijn mee verantwoordelijk voor de keten waarin die faciliteiten belangrijk zijn en spelen zo een sleutelrol in de rekrutering en het behoud van waardevolle medewerkers.

People make places – Places make people

De werkplek is de plaats waar je samen met je collega's 'bedrijf' bent, waar de identiteit en de cultuur van de onderneming vorm krijgen. Samen met onze klanten creëren we bij ISS de werkplekken van de toekomst.

MEER INFORMATIE?

ISS Facility Services

Everest Office Park
Leuvensesteenweg 248C
1800 Vilvoorde
www.be.issworld.com

